

ÉDUCATION SPÉCIALE

INSTITUT MÉDICO ÉDUCATIF "AUTAN VAL FLEURI"

Accompagne des enfants et des adolescents de 0 à 20 ans présentant une déficience intellectuelle moyenne et sévère avec ou sans troubles associés, dont l'autisme en section spécialisée

IME	Service enfant comprenant une section spécialisée autisme	De 4 à 12 ans. Prise en charge éducative, pédagogique et rééducative.	45
		Éducation et pédagogie adaptée pour les enfants souffrant d'autisme	16
	Service adolescent comprenant une section spécialisée autisme	De 12 à 20 ans ; apprentissage aux actes de la vie courante, accompagnement à l'autonomie sociale et professionnelle.	77
		Éducation et pédagogie adaptée pour les adolescents souffrant d'autisme	20
SESSD Service d'Éducation Précoce et de Soins Spécialisés à Domicile		> SESSD : De 0 à 16 ans / Éducation précoce et soins spécialisés / Soutien à l'intégration scolaire	40
		> SESSD Autisme : De 3 à 8 ans, éducation et pédagogie individualisée pour les enfants en intégration scolaire	10
ACCUEIL TEMPORAIRE Autan Val Fleuri		Accueil d'enfants en relais des familles pendant les périodes de fermetures de l'IME.	16
FOYERS			
Foyer de vie La Demeure		Adultes dont le handicap ne permet pas ou plus d'activité professionnelle en ESAT. Accompagnement éducatif et promotionnel	81 (internat et demi internat)
Foyer de vie Le Comtal		Adultes dont le handicap ne permet pas ou plus d'activité professionnelle en ESAT. Accompagnement éducatif et promotionnel	46 (internat)
Foyer d'Accueil Médicalisé le Lauragais		Adultes en situation de handicap mental nécessitant surveillance médicale et assistance dans la vie quotidienne	50 (internat et demi internat)
Maison d'Accueil Spécialisé les champs pinsons		Adultes déficients intellectuels sévères avec troubles associés nécessitant surveillance et soins médicaux et recours constant dans les actes de la vie quotidienne	56 (internat et demi internat)
Foyer de vie Notre Dame des Monts		Adultes dont le handicap ne permet pas ou plus d'activité professionnelle en ESAT. Accompagnement éducatif et promotionnel	60 (internat)
ETABLISSEMENTS ET SERVICE D'AIDE PAR LE TRAVAIL (ESAT)			
ESAT Clermont Capelas		Personnes de plus de 20 ans dont la capacité de travail ne dépasse pas 1/3 de celle d'un travailleur ordinaire	78
Section Temps libere Clermont Capelas		Accompagne les travailleurs d'ESAT dont l'activité professionnelle ne peut être à temps plein	8
ESAT l'Occitan		Personnes de plus de 20 ans dont la capacité de travail ne dépasse pas 1/3 de celle d'un travailleur ordinaire	75
Section Temps libéré L'Occitan		Accompagne les travailleurs d'ESAT dont l'activité professionnelle ne peut être à temps plein	8
ESAT LeVignalis		Personnes de plus de 20 ans dont la capacité de travail ne dépasse pas 1/3 de celle d'un travailleur ordinaire	110
Section Temps libéré Le Vignalis		Accompagne les travailleurs d'ESAT dont l'activité professionnelle ne peut être à temps plein	8
ESAT Les Ateliers du Comminges		Personnes de plus de 20 ans dont la capacité de travail ne dépasse pas 1/3 de celle d'un travailleur ordinaire	110
HEBERGEMENTS DE TRAVAILLEURS			
Foyer hébergement La Demeure		Structure d'hébergement accueillant des adultes qui exercent leur activité professionnelle en ESAT	40
Foyer logement de l'UAAVS		Structure d'hébergement accueillant des adultes qui exercent leur activité professionnelle en ESAT	29
Foyer hébergement Le Comtal		Structure d'hébergement accueillant des adultes qui exercent leur activité professionnelle en ESAT	52
Foyer Hébergement Clermont Capelas		Structure d'hébergement accueillant des adultes qui exercent leur activité professionnelle en ESAT	52
SERVICES D'ACCOMPAGNEMENT À LA VIE SOCIALE			
SAVS de l'UAAVS		Soutien psychosocial et suivi de personne déficiente intellectuelle intégrée dans le milieu ordinaire	31
SAVS Le Comminges		Soutien psychosocial et suivi de personne déficiente intellectuelle intégrée dans le milieu ordinaire	56
SESAME MIDI-PYRÉNÉES			
SESSD Autan Val Fleuri		De 12 à 20 ans. Service d'éducation spécialisée d'accès aux métiers et à l'employabilité pour jeunes déficients intellectuels.	18
SAVS de l'UAAVS		De 20 à 26 ans. Service d'éducation spécialisée d'accès aux métiers et à l'employabilité	15

Directeur de la Publication

Henri GRECHEZ

Groupe de Rédaction

Christèle CAMMAS

Agnès CAU

Michèle CHAVE

André MAURIN

Françoise DARMAILLACQ

Nicole DEIBER

n° ISSN 1761-7995

Conception graphique

Pascal PARISELLE

Impression

Imprimerie 34

Siège Social

24, Bd Riquet

BP 51507 - 31015

TOULOUSE cedex 6

Tél. 05 34 41 38 70

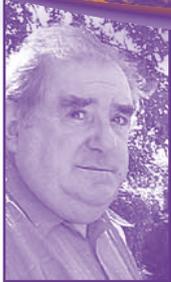
www.adapei 31.com

Ce numéro a été réalisé avec la participation de nos partenaires



Signes de Vie

Le journal de l'adapei 31 • n°21 • juillet 2009



SOURIRES D'ÉTÉ

par Henri Grechez,
Président de l'adapei 31

La tentation est forte de céder à la morosité ambiante en période de crise. On nous en annonce la "sortie", mais pour beaucoup - et tout particulièrement ceux qui perdent leur emploi - cela ressemble souvent à un enfoncement dans la crise. Comment douter que les restrictions déjà annoncées et celles à venir ne viennent affecter aussi nos établissements et nos projets.

Comme il ne sert à rien de se confondre en lamentations, j'ai choisi de profiter du soleil estival pour faire revivre en nous tous l'optimisme qui doit éclairer toutes nos actions.

Optimistes : non pas en recourant à la méthode Coué mais en nous référant à ce qui fait notre raison d'exister associative que rappellera bientôt le projet associatif auquel nous travaillons. Ce sont les personnes que nous accompagnons qui nous demandent de nous ressourcer à nos propres convictions. Comme toujours quand il y a des difficultés, ce sont les plus faibles qui risquent le plus de trinquer : raison de plus pour que nous ressoudions toutes nos forces pour faire face aux difficultés qui menacent les personnes porteuses de handicap.

Parce que nous croyons en leur nécessité, nos projets aboutiront quoi qu'il en coûte d'énergie et de ténacité. Déjà - peut-être parce que nous en avons la pleine maîtrise et que nous ne devons pas faire appel aux financeurs institutionnels - notre projet de cuisine centrale avance à grand pas à Fontenilles. Il sera opérationnel très vite après la rentrée de septembre et nous en attendons beaucoup pour la qualité des repas qui seront servis à tous nos résidents. Nous en profitons pour refaire la plupart des ateliers de l'ESAT et nous avons même négocié avec la SODEXO la participation active d'une équipe d'ouvriers de l'ESAT au sein du travail de préparation. Un restaurant d'entreprise est en projet, un centre de formation pour les travailleurs en situation de handicap verra aussi le jour sur le même site.

De même le Foyer d'Accueil Médicalisé de la Demeure devrait sortir de terre d'ici la fin de l'année. Il implique - ce qui n'est pas une mince affaire - de repenser le relogement des travailleurs aujourd'hui logés dans le Tripode dont nous prévoyons la démolition. Nos professionnels mettent toute leur énergie et leur compétence à résoudre ces problèmes. Nous travaillons à un premier projet de construction d'habitat sur le terrain dont nous avons fait l'acquisition à Flourens.

Notre projet SESAME (Service d'Education Spéciale et d'Accès aux Métiers et à l'Emploi) est enfin financé et peut se mettre en ordre de marche dès la rentrée.

Grâce au terrain mis à notre disposition par la Mairie de Balma - que nous remercions à nouveau - et au Conseil Général qui nous a promis son concours, notre projet de Foyer d'Accueil Médicalisé pour Personnes Handicapées Agées sera lui aussi mis en chantier. Nous ne désespérons pas d'avoir de l'ÉTAT l'attribution dès 2010 d'une partie du forfait Soins qui est aujourd'hui la seule cause du retard pris par ce projet.

Dans nos tablettes, nous avons aussi un projet de construction d'une MAS qui devrait venir compléter notre dispositif d'accueil pour personnes atteintes d'autisme. Nous avons déjà obtenu le doublement de la capacité d'accueil des deux services pour autistes portés par l'IME et l'augmentation du nombre de places en SESSD.

Ce sont ces lueurs d'espoir que je voulais vous faire partager : elles témoignent de notre volonté de ne pas baisser les bras. Dans ce contexte difficile, nous avons besoin, encore plus que jamais, du soutien de toutes les familles. J'espère que nous pourrons nous appuyer sur leur souci de conforter la qualité de l'accueil de leur enfant mais aussi sur leur solidarité avec toutes les familles et personnes qui sont en attente de solution. L'avenir sera ce que nous en ferons ensemble.

Henri GRECHEZ, le 22 juillet ■

adapei 31
l'avenir, ensemble et autrement

DANS CE NUMÉRO

SPÉCIAL
ASSEMBLÉE
GÉNÉRALE

n°21

> GESTION
DU PATRIMOINE
Réunion d'information
Samedi 21 novembre
de 10h à 12h30
Salle du Sénéchal

Editorial



Un samedi à la campagne



Le temps était très agréable ce samedi 27 juin 2009. Il nous invitait à une promenade loin de Toulouse où dès 8 heures du matin la chaleur estivale pointait déjà son nez. Le site de Notre Dame des Monts qui accueillait l'Assemblée Générale nous a permis de joindre l'utile à l'agréable.

Cet établissement dont l'ADAPEI a repris la gestion se trouve à Salies du Salat en plein centre de cette petite ville du sud du département, à la limite de l'Ariège. Certains d'entre nous ont choisi de s'y rendre grâce à l'autobus affrété par l'association. Sous un beau ciel d'été, nous nous sommes donc retrouvés dans un très beau parc à l'ombre de magnifiques marronniers. L'accueil très bien organisé par les salariés du Siège et de Notre-Dame-des-Monts a rendu la matinée encore plus sympathique. Au nom de nous tous, je les remercie pour la qualité de leur travail. Nous avons tellement l'habitude de les voir aux manettes pour nos Assemblées Générales que nous avons tendance à oublier que, ce jour-là, salariés des établissements que nous gérons, ils se sont mis aux services de nos activités associatives.

L'Assemblée a commencé vers 10 heures par le mot du Président suivi des excuses pour l'absence de certaines personnes. Puis le Président Henri Grechez a demandé une minute de silence pour évoquer la mémoire de ceux qui nous ont quittés cette année.

Après avoir soumis au vote le compte rendu de l'Assemblée Générale de juin 2008, le Président a proposé d'organiser tout de suite les élections des nouveaux administrateurs afin que le dépouillement assuré par les directeurs puisse être terminé avant la fin de l'Assemblée. Cela se fit en deux temps. Tout d'abord les candidats se présentèrent, expliquant leurs motivations ; puis vint le temps du vote.

En présentant son rapport moral au Conseil d'Administration, la Secrétaire Générale avait souhaité personnaliser le travail des commissions en donnant la parole aux administrateurs responsables de chacune d'entre elles. L'objectif était aussi de montrer que sans l'implication des adhérents, l'association n'existerait pas.

En effet, on peut dire que de l'ensemble des interventions que nous avons entendues lors de cette assemblée générale, il ressort un slogan :

Une association de parents ne peut vivre sans parents adhérents, sans adhérents qui s'impliquent selon leurs possibilités aux activités associatives.

Ce parti pris a donné un côté plus dynamique à la présentation de la vie associative, au travers du travail des différentes commissions, même si nous n'avons pas toujours su être concis dans nos présentations. Mais avec un peu d'expérience, nous serons plus efficaces la prochaine fois.

La **Commission Accueil et Soutien des Familles** s'efforce par ses permanences de garder le contact avec des familles sans solution, d'être une source de documentation et d'informations. La mise en place d'une adresse mail (asf@adapei31.com) devrait faciliter la communication avec tous ceux qui sont demandeurs de renseignements. Nelly Baby au nom de cette commission a évoqué la détresse

de certaines familles à la recherche d'une place pour leur enfant. Cela nous permet de réaffirmer aux financeurs que se battre pour la création de nouveaux établissements n'est pas une lubie d'associations nanties.

Monique Lethier pour la **Commission des Conseils de la Vie Sociale** rappelle que les réunions avec les élus ont permis d'élaborer un "Aide Mémoire à l'attention des parents et des représentants légaux élus aux Conseils de la Vie Sociale". Ce document a été diffusé à l'ensemble des élus des familles. Il devrait être complété dans le courant de l'année par l'exploitation d'un questionnaire d'évaluation sur le fonctionnement de ces conseils. Nous retiendrons également dans sa présentation, cette constatation des élus : la difficulté de faire participer les familles à la vie de ces CVS en dépit de nombreuses sollicitations. Ce manque d'implication est en effet un problème récurrent à tous les échelons de la vie associative.

Pour la **Commission Information et Formation**, Françoise Darmaillacq a annoncé la réalisation d'une affiche qui sera apposée dans tous les établissements rappelant l'implication des parents de adapei dans l'existence de ces établissements.

Cette implication, on la retrouve, quand on écoute Gérard Azulay nous parler du Club Alouette, de la **Commission Fêtes et Loisirs**, du bilan du cinquantenaire.

Jack Henry pour le **groupe de travail "Service d'Aide à la Personne"** nous a expliqué la difficulté que nous avons pour le moment à nous positionner sur ce nouveau champ d'activité qui concerne les personnes en situation de handicap qui sont sans solution ou qui ont besoin d'un accompagnement personnalisé. Le travail de la commission va se poursuivre en 2010.

Michel Sablayrolles pour la **Commission Financière** nous explique que la principale préoccupation a été cette année, la construction de la cuisine centrale de Fontenilles qui a nécessité l'étude de son financement ainsi que la préparation des contrats de partenariat avec la Sodexo. Michel a insisté sur l'esprit de collaboration qui existe entre les ESAT et s'en est félicité. Cela a permis en effet d'engager la rénovation et l'extension de Clermont Capelas.

Un moment important de la vie de l'association a été et est encore la réécriture du projet associatif. C'est Marie Hélène Lansard, Vice-Présidente qui expose le point d'étape que nous vous présentons plus loin, dans ce journal.

Michèle Chave rappelle les autres moments importants de la vie associative : le groupe de pilotage cuisine centrale, le nombre de réunions du bureau, du Comité de Gouvernance, du Conseil d'Administration. Elle précise pour terminer qu'elle a complété son rapport moral en adjoignant à celui-ci, à titre d'informations, deux annexes, l'une sur la MDPH (Maison départementale des personnes handicapées) et la CDAPH (commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées), une autre portant sur les critères d'accès à la PCH (prestation de compensation du handicap), complétant ainsi le dossier signé du dernier Signes de vie.

Le rapport moral est traditionnellement complété par un rapport d'activités présenté par Louis Marzo, Directeur général.



Pour conclure cette présentation du rapport moral et d'activités, le Président H. Grechez a insisté sur l'importance d'avoir de nombreux adhérents, base indispensable pour maintenir un haut niveau d'implication de nos instances militantes sachant que nous ne pouvons pas les uns et les autres nous investir au même degré. Face aux évolutions à venir, notamment en 2010 avec la mise en place des ARS (Agence Régionale de Santé), il faut que nous démontrions encore plus que par le passé que nous sommes des interlocuteurs indispensables.

L'Assemblée Générale s'est poursuivie par la présentation du rapport financier, le rapport spécial de Madame la Commissaire aux Comptes et le rapport des Sages qui a souligné le bon fonctionnement de l'association en dépit de quelques difficultés dans la transmission des informations.

Le Président Henri Grechez, après avoir donné le résultat des élections, a conclu l'Assemblée Générale en lisant son rapport d'orientation qui alimente dans ce journal le contenu de l'éditorial.

Une Assemblée Générale Extraordinaire a validé la modification de l'article 12 de nos statuts portant sur la non limitation du nombre de mandats des élus et sur la possibilité pour le Conseil d'Administration de coopter, dans le courant de l'année, une personne dès qu'une démission intervient en son sein.

C'est autour d'un sympathique buffet froid, dans le parc ombragé de Notre Dame des Monts que s'est terminée cette version 2009 de notre Assemblée Générale ■

Françoise Darmaillacq

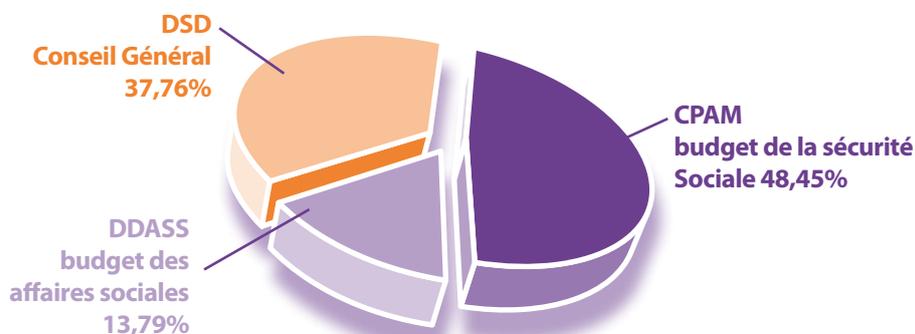
LA RÉÉCRITURE DU PROJET ASSOCIATIF, C'EST :

- 1. Un groupe d'administrateurs** et de professionnels qui travaillent ensemble tout au long de l'année 2009
- 2. La réaffirmation de grands principes :**
Légitimité historique des associations de parents et réaffirmation de leur rôle pour l'avenir
Primauté de la personne humaine au centre de tout dispositif
- 3. Le choix d'orientations et d'actions à mener** sur un horizon à 5 ans autour de 4 piliers qui sont :
 - *Un pilier éthique* qui rappellera nos valeurs de références
 - *Un pilier scientifique* qui nous servira de repères dans la connaissance du retard mental
 - *Un pilier technique* qui affirmera notre nouveau modèle de référence : celui de l'inclusion/accompagnement
 - *Un pilier stratégique* qui nous permettra de définir notre politique compte tenu de notre environnement social politique et institutionnel.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

M. AZULAY Gérard
Mme BABY Nelly
M. BLANC Alain
Mme BOUTEILLE Geneviève
M. CASTRO Jean François
Mme CHAVE Michèle
Mme DARMAILLACQ Françoise
Mme DEIBER Nicole
M. DENOYES Alain
Mme DUCOUSSO Nicole
Mme FREGIERS Marynick
M. FREIXANET Bruno
M. GRECHEZ Henri
M. HENRY Jack
Mme LANSARD Marie-Hélène
Mme LETHIER Monique
M. NAYRAC Claude
M. ROBERT Christian
M. RUPIL Jean Marie
M. SABLAYROLLES Michel
Mme SALETTES Claudie
Mme SAULGRAIN Michèle
M. STAROZINSKI Michel

En 2008, l'état reste notre principal financeur



Le budget de l'association s'est élevé en 2008 à 43 112 583 €

