

L'AGAPEI RECRUTE !

Juriste en Droit Social H/F – CDI - Temps plein

Intégré(e) aux équipes de la Direction des Ressources Humaines, vous ferez partie d'un collectif de professionnels experts en Ressources Humaines. Vous serez chargé(e) de conduire des projets, des études et de conseiller dans le domaine des relations sociales, procédures disciplinaires, droit du travail et santé au travail. Vous apporterez votre expertise juridique dans la gestion des relations individuelles et collectives du droit du travail. Vous pourrez intervenir aussi sur des sujets transversaux dans le domaine des Ressources Humaines.

MISSIONS

Vos principales missions seront :

- D'Assurer une veille juridique dans le domaine des ressources Humaines, en droit du travail et droit de la Sécurité sociale :
 - Analyser les impacts des évolutions législatives et réglementaires,
 - Communiquer les informations juridiques et actualiser les supports (contrats...),
 - Garantir la conformité RGPD dans le domaine des Ressources Humaines
- De conseiller et appuyer la DRH dans la gestion des relations sociales et des relations contractuelles :
 - Préparer les différentes instances (Comités Social Economique Central et diverses Commissions ainsi que, les réunions relatives aux Négociations Annuelles Obligatoires),
 - Harmoniser les pratiques RH/ Juridique à hauteur de l'association et animer des actions de sensibilisation sur les règles de droit,
 - Créer et gérer les tableaux de bord et suivre les indicateurs associés,
 - Gérer la Base de Données Economiques Sociales et Environnementales.
- De soutenir la DRH et les équipes RH dans la gestion des procédures disciplinaires :
 - Analyser la situation et son degré de gravité,
 - Conseiller la DRH dans la gestion des conflits et des éventuelles procédures disciplinaires à mettre en œuvre,
 - Préparer les dossiers, les entretiens et faire le lien avec les équipes de Direction et le cabinet d'avocats si nécessaire,
 - Harmoniser et diffuser les bonnes pratiques dans la gestion des situations conflictuelles et de mise en œuvre de procédures disciplinaires.
- D'accompagner la DRH et les équipes RH dans le domaine de la Santé au travail :
 - Déployer et accompagner l'utilisation du DUERP au sein de l'association,
 - Proposer et impulser un plan d'actions en matière de santé au travail,

PROFIL

- De formation Master 2 en Droit Social, Droit du travail, vous disposez d'une expérience de 5 ans minimum sur une fonction similaire.
- Une connaissance de la Convention Collective 1966 serait fortement appréciée.
- Vous disposez d'une capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse.
- Vous êtes doté d'une aisance relationnelle, d'une capacité d'adaptation et êtes force de proposition.

STATUT / AVANTAGES

- Convention Collective du 15 mars 1966 – Cadre soumis à horaires – Rémunération entre 42k€ et 45 k€ selon expériences.
- Poste basé à Toulouse, Déplacements ponctuels à prévoir.
- 35h/semaine en journée du lundi au vendredi.
- Congés supplémentaires – Mutuelle – Œuvres sociales du CSE

PIECES A FOURNIR :



Lettre de motivation



Curriculum vitae

POSTE A POURVOIR AU PLUS TOT

Demande à adresser avant le 22 Janvier 2025

Via notre site Internet : www.agapei.asso.fr

Des tests écrits sont à prévoir.



Scannez-moi !